

<p>Принято Общим собранием работников МБОУ «НОШ №6» г.Нурлат РТ протокол №2 от <u>26.08.15</u> г. Председатель общего собрания работников МБОУ <u>Тямаев</u></p>	<p>«Утверждаю» Директор МБОУ «Начальная общеобразовательная школа №6» г.Нурлат РТ <u>Тямаев</u> Г.А.Тямаева Введено в действие приказом № <u>34</u> от <u>27.08.15</u> г.</p>
---	---

**Положение
об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Начальная общеобразовательная школа №6» г.Нурлат
Республики Татарстан**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа №6» г.Нурлат Республики Татарстан (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждения, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан; базовый оклад --- оклад, ставка заработной платы работника учреждения, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат **стимулирующего** и компенсационного характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты; выплаты

компенсационного характера - доплаты и надбавки

компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки

стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.